

Resultatpapir

Overenskomstforhandlinger 2024

mellem

Grønlands Selvstyre

og

Peqqinnissaq Pillugu Kattufiit (PPK): Aaviaasut Kalaallit Nunaanni/Bioanalytikere,
Pillorissaasut/ Grønlandske Ergoterapeuter, Kalaallit Nunaani Timimik
Sungiusaasut/Fysioterapeuter, Inuussutissalerisut Nerisassalerisullu Kattuffiat/Kost &
Ernæringsforbundet, Ernissussioortut Kattuffiat/Den grønlandske Jordemoderforening,
Sundhedsassistentit Peqatigiiffiat/Sundhedsassistenter og Peqqissaasut Kattuffiat /
Grønlands Sygeplejerskeorganisation

Der er i perioden den 9. marts 2024 til den 31. juli 2025 løbende været afholdt overenskomstforhandlinger. Der har i den forudgående periode, fra januar 2024 være afholdt en række forberedende møder.

Resultat af forhandlingerne er som følger:

I. Aftale og ramme

Parterne har gennemgået et udkast til en revideret sammenskrevet overenskomst og der er enighed om en ny overenskomststruktur. PPK har accepteret den reviderede version af overenskomsten med forbehold for, at overenskomstmæssige rettigheder ikke forringes, medmindre dette er udtrykkeligt aftalt ved forhandlingerne.

Overenskomsten er gældende i perioden 1. april 2024 til og med 30. september 2028 (4,5-årig periode).

PPK-overenskomsten omfatter i alt 722,58 årsværk med en samlet lønsum på 368.547.848,25 kr.

Der er samlet forhandlet indenfor en samlet bruttoramme af 11,41 % af lønsummen, svarende til 42.235.583,41 kr. for en aftaleperiode på 4,5 år. Bruttorammen består af en nettoramme på 9,23 % svarende til 34.016.966,39 kr. tillagt omlægninger for 2,18 % svarende til 8.476.600,51 kr.

Bruttorammen udmøntes som følgende:

Udmøntningsprofil	
År 1	7,23 %
År 2	-
År 3	1,00 %
År 4	-
År 5	1,00 %
Samlet	9,23 %

Som en del af nettorammen har arbejdsgiver ydet et tilskud på 1,23 %, svarende til 4.533,138,53 kr. for overdragelse af kursufonden fra PPK til Sundhedsvæsnet og kommunerne. Fondens midler deles og administrationen af puljen overdrages pr. 1. januar 2026 til Sundhedsvæsnet og kommunerne.

II. Grundlønsjusteringer m.v.

Der indføres for ikke-chefer en fælles grundlønstavle som følger:

Trin	Grundløn pr. 1. april 2024	Grundløn pr. 1. April 2028 (efter 1 % regulering)
1	23.588,90 kr.	23.825 kr.
2	23.588,90 kr.	23.825 kr.
3	24.124,29 kr.	24.366 kr.
4	24.403,21 kr.	24.647 kr.
5	25.173,23 kr.	25.425 kr.
6	25.786,62 kr.	26.044 kr.
7	26.434,07 kr.	26.698 kr.
8	27.117,67 kr.	27.389 kr.
9	27.839,51 kr.	28.118 kr.

10	28.145,00 kr.	28.426 kr.
11	28.648,95 kr.	28.834 kr.
12	28.998,47 kr.	29.388 kr.
13	29.373,13 kr.	29.667 kr.
14	29.825,05 kr.	30.123 kr.
15	30.441,46 kr.	30.746 kr.
16	31.060,15 kr.	31.371 kr.
17	31.509,67 kr.	31.825 kr.
18	32.098,93 kr.	32.420 kr.
19	32.668,63 kr.	32.995 kr.
20	33.495,21 kr.	33.830 kr.
21	34.367,93 kr.	34.712 kr.
22	35.769,09 kr.	36.127 kr.
23	36.443,78 kr.	36.808 kr.
24	37.823,88 kr.	38.202 kr.
25	40.113,93 kr.	40.515 kr.
26	41.101,41 kr.	41.512 kr.
27	42.002,54 kr.	42.423 kr.
28	44.771,56 kr.	45.219 kr.

I aftaleårene reguleres grundlønningen som vist ovenfor, pct. Reguleringen er som følger:

Pr. 1. april 2028 1,0 %

Der indføres for chefer en fælles forhøjet grundlønstavle som følger:

Trin	Grundløn pr. 1. april 2024 (efter sammenlægning)	Grundløn pr. 1. april 2026 (efter 2,2 % regulering)	Grundløn pr. 1. April 2028 (efter 4,8 % regulering)
1	29.373,13 kr.	30.019 kr.	31.429 kr.
2	29.825,05 kr.	30.481 kr.	31.913 kr.
3	30.441,46 kr.	31.111 kr.	32.572 kr.
4	31.060,15 kr.	31.743 kr.	33.234 kr.
5	31.509,67 kr.	32.203 kr.	33.715 kr.
6	32.098,93 kr.	32.805 kr.	34.346 kr.
7	32.668,63 kr.	33.387 kr.	34.955 kr.
8	33.495,21 kr.	34.232 kr.	35.840 kr.
9	34.367,93 kr.	35.124 kr.	36.774 kr.
10	35.769,09 kr.	36.556 kr.	38.273 kr.
11	36.443,78 kr.	37.246 kr.	38.995 kr.
12	37.823,88 kr.	38.656 kr.	40.472 kr.
13	40.113,93 kr.	40.996 kr.	42.922 kr.
14	41.101,41 kr.	42.006 kr.	43.979 kr.
15	42.002,54 kr.	42.927 kr.	44.943 kr.
16	44.771,56 kr.	45.757 kr.	47.906 kr.

I aftaleårene reguleres grundlønnen som vist ovenfor, pct. Reguleringen er som følger:

Pr. 1. april 2026 2,20 %

Pr. 1. april 2028 4,80 %

III. Lønjusteringer m.v.

Resultatet af parternes overenskomstforhandling følgende lønforhold:

For samtlige medarbejdergrupper:

- a) Regulering af grundløn med satser som foreskrevet under punkt II Grundlønjusteringer m.v.
- b) Medarbejdere uden ledelsesansvar udgør 647,58 årsværk og sundhedsfaglige chefer udgør 52,98 årsværk
- c) For medarbejdere uden ledelsesansvar er løntrin 11 reguleret med 100 kr. pr. 1. april 2024 (dette beløb indgår i grundlønsoversigten ovenfor)

I. Kategori I: Bioanalytikere farmakonomer

- a) Basis bioanalytikere og farmakonomer indplaceres på trin 11-15, afhængig af anciennitet.
- b) Bioanalytikere uden specialeansvar eller landsdækkende funktion får tillæg som følger:

Anciennitet	Tillæg pr. måned
År 1-2	-
År 3-4	-
År 5-6	2.000 kr.
År 7-8	2.500 kr.
År 9 og flg.	3.000 kr.

- c) Bioanalytikere der er eneansatte får tillæg som følger:

Tillægget kan ikke modtages samtidigt med tillæg for specialeansvar eller landsdækkende funktion.

Anciennitet	Tillæg pr. måned
År 1-2	2.500 kr.
År 3-4	2.500 kr.
År 5-6	2.500 kr.
År 7-8	2.500 kr.
År 9 og flg.	2.500 kr.

- d) Bioanalytikere med specialeansvar får tillæg som følger:

Tillægget kan ikke modtages samtidigt med tillæg for eneansat eller landsdækkende funktion.

Anciennitet	Tillæg pr. måned
År 1-2	4.000 kr.
År 3-4	4.000 kr.
År 5-6	4.000 kr.
År 7-8	4.000 kr.

År 9 og flg.	4.000 kr.
--------------	-----------

- e) Bioanalytikere med landsdækkende funktion får tillæg som følger:

Tillægget kan ikke modtages samtidigt med eneansat eller specialeansvarlig.

Anciennitet	Tillæg pr. måned
År 1-2	7.000 kr.
År 3-4	7.000 kr.
År 5-6	7.000 kr.
År 7-8	7.000 kr.
År 9 og flg.	7.000 kr.

- f) Ledende bioanalytiker med landsdækkende funktion flyttes over på chefløntavlen, se nærmere i afsnittet vedr. chefer
- g) Oversigt over stillinger fra OK2020 til OK2024

OK2020	OK2024
Bioanalytiker og farmakonomer (OK20 § 4, nr. 1)	Indplaceres som angivet under "Bioanalytiker og farmakonomer (OK20 § 4, nr. 1)" ovenfor.
Eneansatte bioanalytiker og farmakonomer (OK20 § 4, nr. 3)	Denne stillingskategori ophører. Indplaceres som angivet under "Bioanalytiker og farmakonomer (OK20 § 4, nr. 1)" ovenfor. Der indføres et generelt funktionstillæg for eneansatte på 2.500 kr. Tillægget kan ikke modtages samtidigt med tillæg for specialeansvar eller landsdækkende funktion.
Specialeansvarlig bioanalytiker og farmakonomer (OK20 § 4, nr. 4)	Denne stillingskategori ophører. Indplaceres som angivet under "Bioanalytiker og farmakonomer (OK20 § 4, nr. 1)" ovenfor. Der indføres et generelt funktionstillæg for specialeansvarlige på 4.000 kr. Tillægget kan ikke modtages samtidigt med tillæg for eneansat eller landsdækkende funktion.
Ledende bioanalytiker med landsdækkende funktion (OK20 § 4, nr. 2)	Denne stilling flyttes over på chefdelen af OK og får betegnelsen chef bioanalytiker. Tillægget kan ikke modtages samtidigt med eneansat eller specialeansvarlig.

II. Kategori II: Ergoterapeuter, Kategori III: Fysioterapeuter og Kategori V: Kost- og ernæringsfaglige

- a) Basis ergoterapeuter, fysioterapeuter og kost- og ernæring indplaceres på trin 11-15, afhængig af anciennitet.
- b) Kliniske diætister med specialkursus eller professionsbachelor indplaceres på trin 11-15, afhængig af anciennitet. Udover grundlønnen får de et stillingsafhængigt tillæg på 5.000 kr. pr. måned.
- c) Afdelingsøkonomaer, med funktion som souschef (tidligere OK nr. 1) indplaceres på trin 13, 15 og 16, afhængig af anciennitet.
- d) Ergoterapeuter, fysioterapeuter og kost- og ernæring uden specialeansvar eller landsdækkende funktion får tillæg som følger:

Anciennitet	Tillæg pr. måned
År 1-2	-
År 3-4	-
År 5-6	2.000 kr.
År 7-8	2.500 kr.
År 9 og flg.	3.000 kr.

- e) Ergoterapeuter, fysioterapeuter og kost- og ernæring der er eneansatte får tillæg som følger:

Tillægget kan ikke modtages samtidigt med tillæg for specialeansvar eller landsdækkende funktion.

Anciennitet	Tillæg pr. måned
År 1-2	2.500 kr.
År 3-4	2.500 kr.
År 5-6	2.500 kr.
År 7-8	2.500 kr.
År 9 og flg.	2.500 kr.

- f) Ergoterapeuter, fysioterapeuter og kost- og ernæring med specialeansvar får tillæg som følger:

Tillægget kan ikke modtages samtidigt med tillæg for eneansat eller landsdækkende funktion.

Anciennitet	Tillæg pr. måned
År 1-2	4.000 kr.
År 3-4	4.000 kr.

År 5-6	4.000 kr.
År 7-8	4.000 kr.
År 9 og flg.	4.000 kr.

- g) Ergoterapeuter, fysioterapeuter og kost- og ernæring med landsdækkende funktion får tillæg som følger:

Tillægget kan ikke modtages samtidigt med eneansat eller specialeansvarlig.

Anciennitet	Tillæg pr. måned
År 1-2	7.000 kr.
År 3-4	7.000 kr.
År 5-6	7.000 kr.
År 7-8	7.000 kr.
År 9 og flg.	7.000 kr.

- h) Den tidligere stilling som udviklingskonsulent (nr. 7 i nuværende OK) flyttes til generelle udviklingsstillinger og er således ikke længere en områdespecifik stilling.
- i) De ledende fysioterapeuter, ergoterapeuter og kost- og ernæring flyttes over på chefløntavlen, se nærmere i afsnittet vedr. chefer
- j) Oversigt over stillinger fra OK2020 til OK2024

OK2020	OK2024
Ergoterapeuter, fysioterapeuter og kost- og ernæring (OK20 § 4, nr. 1)	Indplaceres som angivet under "Ergoterapeuter, fysioterapeuter og kost- og ernæring (OK20 § 4, nr. 1)" ovenfor.
Eneansatte ergoterapeuter, fysioterapeuter og kost- og ernæring (OK20 § 4, nr. 2)	Denne stillingskategori ophører. Indplaceres som angivet under "Ergoterapeuter, fysioterapeuter og kost- og ernæring (OK20 § 4, nr. 1)" ovenfor. Der indføres et generelt funktionstillæg for eneansatte på 2.500 kr. Tillægget kan ikke modtages samtidigt med tillæg for specialeansvar eller landsdækkende funktion.
Specialeansvarlig ergoterapeuter, fysioterapeuter og kost- og ernæring (OK20 § 4, nr. 3)	Denne stillingskategori ophører. Indplaceres som angivet under "Ergoterapeuter, fysioterapeuter og kost- og ernæring (OK20 § 4, nr. 1)" ovenfor. Der indføres et generelt funktionstillæg for specialeansvarlige på 4.000 kr. Tillægget kan ikke modtages samtidigt med

	tillæg for eneansat eller landsdækkende funktion.
Landsdækkende ergoterapeuter, fysioterapeuter og kost- og ernæring (OK20 § 4, nr. 4)	Denne stillingskategori ophører. Indplaceres som angivet under "Ergoterapeuter, fysioterapeuter og kost- og ernæring (OK20 § 4, nr. 1)" ovenfor. Der indføres et generelt funktionstillæg for landsdækkende funktion på 7.000 kr. Tillægget kan ikke modtages samtidigt med eneansat eller specialeansvarlig.
Udviklingskonsulent (nr. 7)	Flyttes til Udviklingsstillinger
Klinisk diætist med specialkursus eller prof. Bachl. (nr. 4)	Indplaceres som angivet under "Klinisk diætist med specialkursu eller prof. Bachl. (nr. 4)" ovenfor.
Sundhedsfaglig konsulent, kost- og ernæring (nr. 1)	Flyttes til Udviklingsstillinger
Afdelingsøkonoma med funktion som souschef, kost- og ernæring (nr. 1)	Indplaceres som angivet under "Afdelingsøkonoma med funktion som souschef, kost- og ernæring (nr. 1)" ovenfor.

III. Kategori IV: Jordemødre

- Basis jordemødre indplaceres på trin 11-15, afhængig af anciennitet.
- Jordemødre ansat på sygehuse og sundhedscentre uden fødsler indplaceres på trin 17-19, afhængig af anciennitet. Herudover modtager de et stillingsafhængigt tillæg på 3.500 kr. Modtager desuden tillæg jf. litra c)
- Jordemødre uden specialeansvar eller landsdækkende funktion får tillæg som følger:

Anciennitet	Tillæg pr. måned
År 1-2	-
År 3-4	-
År 5-6	2.000 kr.
År 7-8	2.500 kr.
År 9 og flg.	3.000 kr.

- Jordemødre der er eneansatte får tillæg som følger:

Tillægget kan ikke modtages samtidigt med tillæg for specialeansvar eller landsdækkende funktion.

Anciennitet	Tillæg pr. måned
År 1-2	2.500 kr.
År 3-4	2.500 kr.
År 5-6	2.500 kr.
År 7-8	2.500 kr.
År 9 og flg.	2.500 kr.

- e) Jordemødre med specialeansvar får tillæg som følger:

Tillægget kan ikke modtages samtidigt med tillæg for eneansat eller landsdækkende funktion.

Anciennitet	Tillæg pr. måned
År 1-2	4.000 kr.
År 3-4	4.000 kr.
År 5-6	4.000 kr.
År 7-8	4.000 kr.
År 9 og flg.	4.000 kr.

- f) Jordemødre med landsdækkende funktion får tillæg som følger:

Tillægget kan ikke modtages samtidigt med eneansat eller specialeansvarlig.

Anciennitet	Tillæg pr. måned
År 1-2	7.000 kr.
År 3-4	7.000 kr.
År 5-6	7.000 kr.
År 7-8	7.000 kr.
År 9 og flg.	7.000 kr.

- g) Den ledende jordemoder med landsdækkende funktion flyttes over på chefløntavlen, se nærmere i afsnittet vedr. chefer
- h) Stillingen som udviklingsjordemoder (OK2020 nr. 4) og stillingen som udviklingskonsulenten (OK2020 nr. 1) flyttes under Kapitel VII: Sundhedsfaglige udviklingsstillinger.
- i) Oversigt over stillinger fra OK2020 til OK2024

OK2020	OK2024
Jordemødre (nr. 7)	Indplaceres som angivet under "Jordemødre (nr. 7)" ovenfor.
Udviklingskonsulenter (nr. 1)	Flyttes til Udviklingsstillinger

Udviklingsjordemoder på Dronning Ingrid's Hospital og regionssygehuse (nr. 4)	Flyttes til Udviklingsstillinger
Projektkoordinator (nr. 2)	Flyttes til Udviklingsstillinger
Ledende jordemoder med landsdækkende funktion (nr. 3)	Denne stilling flyttes over på chefløntavlen og får betegnelsen som chef jordemoder
Eneansatte jordemødre uden fødsler (nr. 8)	Denne stillingskategori fortsætter med ny titel som "Jordemoder ansat på sygehus eller sundhedscentre uden fødsel" og de indplaceres på trin 17-19 med et stillingsafhængigt tillæg på 3.500 kr. (med mulighed for eneansat tillæg på 2.500 kr. Tillægget kan ikke modtages samtidigt med tillæg for specialeansvar eller landsdækkende funktion.)
Specialeansvarlige jordemødre (nr. 6)	Denne stillingskategori ophører. Indplaceres som angivet under "Jordemødre (nr. 7)" ovenfor. Der indføres et generelt funktionstillæg for specialeansvarlige på 4.000 kr. Tillægget kan ikke modtages samtidigt med tillæg for eneansat eller landsdækkende funktion.
Landsdækkende jordemødre (nr. 5)	Denne stillingskategori ophører. Indplaceres som angivet under "Jordemødre (nr. 7)" ovenfor. Der indføres et generelt funktionstillæg for landsdækkende funktion på 7.000 kr. Tillægget kan ikke modtages samtidigt med eneansat eller specialeansvarlig.

IV. Kategori VI: Sundhedsassistenter

- a) Grundlønnen fremadrettet spænder fra trin 2-6, afhængig af anciennitet.
- b) Der indføres et funktionstillæg for Sundhedsassistenter & Social- og sundhedsassistenter ansat inden for hjemmesygeplejen herunder den psykiatriske hjemmesygepleje sundhedsplejen, ledere af ældrekollektiver eller alderdomshjem samt afdelingsledere på sygehuse og alderdomshjem (§ 4, stk. 2 i tidligere OK). Tillægget er på 3.600 kr., tillægget er ureguleret og pensionsgivende.
- c) Tillæg jf. litra b kan også tildeles til sundhedsassistenter og social- og sundhedsassistenter der er ledere ved boenheder

- d) Det nuværende afdelingsledertillæg fortsætter (§ 12, stk. 5 i tidligere OK), men dette hæves fremadrettet fra 3.500 kr. til 4.500 kr., tillægget er ureguleret og pensionsgivende.
- e) Sundhedsassistenteres tolketillæg indarbejdes i den almindelige løn (§ 12, stk. 4 i tidligere OK). Der henvises til afsnit I. Generelle drøftelser under overenskomstforhandlingerne, litra b).
- f) Oversigt over stillinger fra OK2020 til OK2024

OK2020	OK2024
Sundhedsassistenter & Social- og sundhedsassistenter (OK20 § 4. stk. 1)	Indplaceres som angivet under "Sundhedsassistenter & Social- og sundhedsassistenter (OK20 § 4. stk. 1)" ovenfor
Sundhedsassistenter & Social- og sundhedsassistenter ansat inden for hjemmesygeplejen herunder den psykiatriske hjemmesygeplejem sundhedsplejen, ledere af ældrekollektiver eller alderdomshjem samt afdelingsledere på sygehuse og alderdomshjem (OK20 § 4, stk. 2)	Indplaceres som angivet under "Sundhedsassistenter & Social- og sundhedsassistenter (OK20 § 4. stk. 1)" ovenfor. Der indføres et funktionstillæg på 3.600 kr. i stedet for en særskilt grundlønsindplacering.

V. Kategori VII: Sygeplejersker og radiografer

- a) Grundlønnen fremadrettet for basis sygeplejersker og radiografer (§ 4, nr. 16 i tidligere OK) spænder fra trin 11-15, afhængig af anciennitet.
- b) Grundlønnen for sundhedsplejersker (§ 4, nr. 14 i tidligere OK) spænder fremadrettet fra trin 17-19, afhængig af anciennitet.
- c) Grundlønnen for hjemmesygeplejersker (§ 4, nr. 17 i tidligere OK) spænder fremadrettet fra trin 11-15, afhængig af anciennitet.
- d) Grundlønnen for stationssygeplejersker (§ 4, nr. 20, 21, 22 i tidligere OK) spænder fremadrettet fra trin 16-20, afhængig af anciennitet.
- e) Sygeplejersker uden specialeansvar eller landsdækkende funktion får tillæg som følger:

Anciennitet	Tillæg pr. måned
År 1-2	-
År 3-4	-

År 5-6	2.000 kr.
År 7-8	2.500 kr.
År 9 og flg.	3.000 kr.

f) Sygeplejersker der er eneansatte får tillæg som følger:

Tillægget kan ikke modtages samtidigt med tillæg for specialeansvar eller landsdækkende funktion.

Anciennitet	Tillæg pr. måned
År 1-2	2.500 kr.
År 3-4	2.500 kr.
År 5-6	2.500 kr.
År 7-8	2.500 kr.
År 9 og flg.	2.500 kr.

g) Sygeplejersker med specialeansvar får tillæg som følger:

Tillægget kan ikke modtages samtidigt med tillæg for eneansat eller landsdækkende funktion.

Anciennitet	Tillæg pr. måned
År 1-2	4.000 kr.
År 3-4	4.000 kr.
År 5-6	4.000 kr.
År 7-8	4.000 kr.
År 9 og flg.	4.000 kr.

h) Sygeplejersker med landsdækkende funktion får tillæg som følger:

Tillægget kan ikke modtages samtidigt med eneansat eller specialeansvarlig.

Anciennitet	Tillæg pr. måned
År 1-2	7.000 kr.
År 3-4	7.000 kr.
År 5-6	7.000 kr.
År 7-8	7.000 kr.
År 9 og flg.	7.000 kr.

i) Oversigt over stillinger fra OK2020 til OK2024

OK2020	OK2024
Chefsygeplejersken (§ 4, nr. 1)	Denne stilling flyttes over på chefløntavlen
Projekt- og udviklingskonsulent med landsdækkende funktion (§ 4, nr. 2)	Flyttes til Udviklingsstillinger

Sygeplejerske der ansættes som projektkoordinator i en tidsbegrænset ansættelse (§ 4, nr. 3)	Flyttes til Udviklingsstillinger
Afdelingsleder for Kursus- og Efteruddannelsesafdelingen (§ 4, nr. 4)	Stillingen ophører med at eksistere
Kursus- og efteruddannelseskonsulent (§ 4, nr. 5)	Stillingen ophører med at eksistere
Oversygeplejerske og ledende regionssygeplejerske (§ 4, nr. 6)	Denne stilling flyttes over på chefløntavlen
Afdelingssygeplejerske, ledende sundhedsplejerske og ledende radiograf med landsdækkende funktion (§ 4, nr. 7)	Denne stilling flyttes over på chefløntavlen
Ikke vagtbærende afdelingssygeplejerske ved regionssygehuse og større sundhedscentre 1 og Dronning Ingrid's Hospital (§ 4, nr. 8)	Denne stilling flyttes over på chefløntavlen
Vagtbærende afdelingssygeplejerske (§ 4, nr. 9)	Denne stilling flyttes over på chefløntavlen
Sygeplejerske med uddannelses- og udviklingsansvar på Dronning Ingrid's Hospital og i regionerne (§4, nr. 10)	Flyttes til Udviklingsstillinger
Ledende hjemmesygeplejerske i Distriktpsychiatrien eller i Somatisk Hjemmesygepleje (§ 4, nr. 11)	Denne stilling flyttes over på chefløntavlen
Sygeplejerske med landsdækkende specialeansvar (§ 4, nr. 12)	Denne stillingskategori ophører. Indplaceres som angivet under "Sygeplejersker og radiografer (OK20 § 4, nr. 16 Øvrige

	sygeplejersker og radiografer)" ovenfor. Der indføres et generelt funktionstillæg for landsdækkende funktion på 7.000 kr. Tillægget kan ikke modtages samtidigt med eneansat eller specialeansvarlig.
Sygeplejerske med specialeansvar på Dronning Ingrid's Hospital og regionssygehuse (§ 4, nr. 13)	Denne stillingskategori ophører. Indplaceres som angivet under "Sygeplejersker og radiografer (OK20 § 4, nr. 16 Øvrige sygeplejersker og radiografer)" ovenfor. Der indføres et generelt funktionstillæg for specialeansvarlige på 4.000 kr. Tillægget kan ikke modtages samtidigt med tillæg for eneansat eller landsdækkende funktion.
Sundhedsplejerske (§ 4, nr. 14)	Sundhedsplejerske indplaceres på trin 17-19. De stiger i anciennitetstrin hvert 2. år
Sygeplejerske der vikarierer for sundhedsplejerske (§ 4, nr. 15)	Indplaceres som angivet under "Sygeplejersker og radiografer (OK20 § 4, nr. 16 Øvrige sygeplejersker og radiografer)" ovenfor. Dog får de et funktionstillæg på 3.000 kr. pr. måned
Øvrige sygeplejerske og radiografer (§ 4, nr. 16)	Indplaceres som angivet under "Sygeplejersker og radiografer (OK20 § 4, nr. 16 Øvrige sygeplejersker og radiografer)" ovenfor.
Hjemmesygeplejerske i Distriktpsychiatrien eller i Somatisk Hjemmesygepleje (§ 4, nr. 17)	Indplaceres fremover som angivet under "Sygeplejersker og radiografer (OK20 § 4, nr. 16 Øvrige sygeplejersker og radiografer)" og får et stillingsafhængigt tillæg på 5.700 kr.
Afdelingssygeplejerske på Qaanaaq Sundhedscentre og Ittoqqortoormiit Sundhedscenter (§ 4, nr. 18)	Denne stilling flyttes over på chefløntavlen
Sygeplejerske ved Qaanaaq og Ittoqqortoormiit Sundhedscentre (§ 4, nr. 19)	Indplaceres som angivet under "Stationssygeplejersker" med et stillingsafhængigt tillæg på 6.800 kr.
Ene stationssygeplejerske uden læge (§ 4, nr. 20)	Indplaceres fremover som "stationssygeplejerske" som angivet ovenfor. Der er mulighed for funktionstillægget som

	"eneansvarlig". Tillægget kan ikke modtages samtidigt med tillæg for specialeansvar eller landsdækkende funktion.
Stationssygeplejerske med formaliseret vagt og uden læge men med 2 eller flere sundhedsfaglige ansatte (§ 4, nr. 21)	Indplaceres som angivet under "Sygeplejersker og radiografer (OK20 § 4, nr. 16 Øvrige sygeplejersker og radiografer)" med et stillingsafhængigt tillæg på 6.800 kr.
Stationssygeplejerske uden formaliseret vagt og uden læge men med 2 eller flere sundhedsfaglige ansatte (§ 4, nr. 22)	Indplaceres som angivet under "Sygeplejersker og radiografer (OK20 § 4, nr. 16 Øvrige sygeplejersker og radiografer)" med et stillingsafhængigt tillæg på 6.800 kr.
Sygeplejerske der ansættes som sundhedsfaglig konsulent ved Departementet for Sundhed og ved Landslægeembedet (§ 5, stk. 1, nr. 1)	Flyttes til Udviklingsstillinger
Sygeplejerske der ansættes som projektkoordinator i Departementet for Sundhed (§ 5, stk. 1, nr. 2)	Flyttes til Udviklingsstillinger
Institutleder ved Ilisimatusarfik (§ 5, stk. 2, nr. 1)	Flyttes til Undervisningsstillinger
Udviklingssygeplejerske (§ 5, stk. 2, nr. 2)	Flyttes til Udviklingsstillinger
Projektkoordinator (§ 5, stk. 2, nr. 3)	Flyttes til Udviklingsstillinger
Områdeleder ved Peqqissaanermik Ilinniarfik/Center for Sundhedsuddannelser samt afdelingsledere ved Ilisimatusarfik (§ 5, stk. 2, nr. 4)	Flyttes til Undervisningsstillinger
Sygepleje-/sundhedsfaglig underviser med faglig relevant	Flyttes til Undervisningsstillinger

master- eller kandidatgrad (§ 5, stk. 2, nr. 5)	
Sygepleje/-sundhedsfaglig underviser (§ 5, stk. 2, nr. 6)	Flyttes til Undervisningsstillinger
Ledere af plejehjem med mere end 40 beboere (§ 6, stk. 1, nr. 1)	Denne stilling flyttes over på chefløntavlen
Ledere af plejehjem med mere end 40 beboere (§ 6, stk. 1, nr. 2)	Denne stilling flyttes over på chefløntavlen
Ledere af plejehjem med 20-40 beboere (§ 6, stk. 1, nr. 3)	Denne stilling flyttes over på chefløntavlen
Ledere af plejehjem med under 20 beboere (§ 6, stk. 1, nr. 4)	Denne stilling flyttes over på chefløntavlen
Ledere af andre plejehjem - Leder af ældrecenter Nanortalik oppebærer særligt tillæg sats 57 (§ 6, stk. 1, nr. 5)	Denne stilling flyttes over på chefløntavlen
Udviklingssygeplejerske (§ 6, stk. 1, nr. 6)	Flyttes til Udviklingsstillinger
Sygeplejerske med specialeansvar, i kommunerne (eks. for demensbehandling/-terapi, koordinatorfunktion, visitorfunktion m.v.) (§ 6, stk. 1, nr. 7)	Indplaceres som angivet under "Sygeplejersker og radiografer (OK20 § 4, nr. 16 Øvrige sygeplejersker og radiografer)" med et stillingsafhængigt tillæg på 6.800 kr. Der er mulighed for funktionstillægget som "eneansvarlig" Tillægget kan ikke modtages samtidigt med tillæg for specialeansvar eller landsdækkende funktion. Der indføres et generelt funktionstillæg for specialeansvarlige på 4.000 kr. Tillægget kan ikke modtages samtidigt med tillæg for eneansat eller landsdækkende funktion.
Afdelingssygeplejerske ved institutioner med mere end 40 beboere, eller ved	Denne stilling flyttes over på chefløntavlen

hjemmehjælpen i hele kommunen (§ 6, stk. 1, nr. 8)	
Afdelingssygeplejerske ved institutioner med færre end 40 beboere og tilsvarende institutioner (§ 6, stk. 1, nr. 9)	Denne stilling flyttes over på chefløntavlen
Sygeplejefaglig leder ved alderdomshjem (§ 6, stk. 1, nr. 10)	Denne stilling flyttes over på chefløntavlen
Sygeplejerske ansat som leder af hjemmehjælpen i Ilulissat (§ 6, stk. 1, nr. 11)	Denne stilling flyttes over på chefløntavlen
Sygeplejerske ansat som leder af hjemmehjælpen i Aasiaat (§ 6, stk. 1, nr. 12)	Denne stilling flyttes over på chefløntavlen
Sygeplejerske ansat som souschef ved øvrige alderdomshjem (§ 6, stk. 1, nr. 13)	Denne stilling flyttes over på chefløntavlen
Sygeplejerske ansat som souschef ved hjemmehjælpen i Nuuk (§ 6, stk. 1, nr. 14)	Denne stilling stopper med at eksisterer. Ansættes der en souschef, kan der gøres brug af "Tillæg til særlig stilling"
Sygeplejersker (§ 6, stk. 1, nr. 15)	Indplaceres fremover som angivet under "Sygeplejersker og radiografer (OK20 § 4, nr. 16 Øvrige sygeplejersker og radiografer)" ovenfor.

VI. Øvrige aftalte forhold og drøftelser under overenskomstforhandlingerne

- a) Parterne er enige om, at det klart skal fremgå af stillingsopslaget, såfremt man ved ansættelsen skal kunne honoreres med diplom-, master- eller kandidatillæg.

- b) Parterne er enige om, at der ikke sker honorering i form af et tillæg, såfremt man varetager ekstraopgaver for en vakant stilling hos en sideordnet lederkollega. En afdelingssygeplejerske honoreres således ikke særskilt for at varetage ledelsesrollen for en anden afdelingssygeplejerske, hvis stilling er ubesat/vakant. Parterne er enige om, at dette er en del af jobbet som leder.
- c) Parterne har drøftet mødepligt for vagtbærende personale under væsentlige vejrmæssige udfordringer, der medfører høj risiko for udendørs færdsel kendetegnet ved myndigheders beredskabsmeldinger og heraf følgende stilstand i offentlig trafik samt taxakørsel. I sådanne tilfælde kan manglende fremmøde ikke lægges medarbejderen til last, såfremt arbejdsgiver har vurderet at de fortsætter vagt fra hjemmet. I dette tilfælde skal medarbejderen sikre en positiv tilkendegivelse fra arbejdsgiver. Medarbejderen kan pålægges, at vagten sker fra vagtværelse grundet vejrmæssige forhold med dertilhørende honorering.
- d) Parterne er enige om, at der i perioden inden næstkommende overenskomstforhandling skal gennemgås løndata og beregning af løndelev som f.eks. årsløn, beregning af timeløn og overarbejdstime, feriegodtgørelse mv. Parterne bestræber sig på, at dette sker snarest muligt.
- e) Der har under overenskomstforhandlingerne været drøftelser vedrørende nedsat hviletid og kompenserende hvil. Arbejdsgiver er af den opfattelse, at kompenserende hvil i arbejdsmiljøloven alene regulerer perioden for hvornår en medarbejder, efter at der er sket en nedsættelse af hviletiden, igen kan møde ind på arbejde. Parterne har ikke kunne nå til enighed om en fælles forståelse.
- f) Der har under overenskomstforhandlingerne været drøftelser vedrørende muligheden for vurderinger i forhold til realkompetencevurdering. Parterne har vendt emnet og vurderet at en indførsel af dette vil kræve involvering af yderligere parter, f.eks. Departement for Uddannelse i forhold til vurderingerne og kriterier, der skal lægges til grund.

VII. Kategori VII: Sundhedsfaglige udviklingsstillinger

- a) Den nye overenskomst indeholder et særligt kapitel om udviklingsstillinger. Uddannelse på professionsbachelorniveau er en forudsætning for ansættelse i disse stillinger.
- b) Ved næstkommende forhandlinger skal ske en evaluering af ændringerne både i forhold til indplaceringen af udviklingsstillingerne og de nye krav.
- c) Følgende tre udviklingsstillinger eksisterer:
 - a) Projektkoordinator
 - b) Uddannelses- og udviklingskonsulent

- c) Sundhedsfaglig konsulent
- d) Ansættelses som **Projektkoordinator** (denne stilling er tidsbegrænset og kan maksimalt varetages 2 år fra ansættelsesdatoen), følgende tidligere stillinger opsluges af denne:
 - a) Sygeplejerske der ansættes som projektkoordinator i en tidsbegrænset ansættelse (Sygeplejerskeoverenskomstens § 4, stk. 1, nr. 3 i tidligere OK)
 - b) Sygeplejerske der ansættes som projektkoordinator i Departementet for Sundhed (Sygeplejerskeoverenskomstens § 5, stk. 1, nr. 2 i tidligere OK)
 - c) Projektkoordinator (Sygeplejerskeoverenskomstens § 5, stk. 2, nr. 3 i tidligere OK)
 - d) Projektkoordinator (Jordemoderoverenskomstens § 4, stk. 1, nr. 2 i tidligere OK)
- e) Ansættelse som **Uddannelses- og udviklingskonsulent** følgende tidligere stillinger opsluges af denne:
 - a) Projekt- og udviklingssygeplejerske med landsdækkende funktion (Sygeplejerskeoverenskomstens § 4, stk. 1, nr. 2 i tidligere OK)
 - b) Sygeplejerske med uddannelses- og udviklingsansvar på Dronning Ingrid's Hospital og i regionerne (Sygeplejerskeoverenskomstens § 4, stk. 1, nr. 10 i tidligere OK)
 - c) Udviklingssygeplejerske (Sygeplejerskeoverenskomstens § 5, stk. 2, nr. 2 i tidligere OK)
 - d) Udviklingssygeplejerske (Sygeplejerskeoverenskomstens § 6, stk. 1, nr. 6 i tidligere OK)
 - e) Udviklingskonsulent (Jordemoderoverenskomstens § 4, stk. 1, nr. 1 i tidligere OK)
 - f) Udviklingsjordemoder (Niveau 3) på Dronning Ingrid's Hospital og regionssygehuse (Jordemoderoverenskomstens § 4, stk. 1, nr. 4 i tidligere OK)
 - g) Udviklingskonsulent (Fysioterapeutoverenskomstens § 4, stk. 1, nr. 4 i tidligere OK)
 - h) Udviklingskonsulent (Ergoterapeutoverenskomstens § 4, stk. 1, nr. 7 i tidligere OK)
- f) Ansættelse som **Sundhedsfaglig konsulent** (ansættelsen kan ske ved Landslægeembedet, Departement for Sundhed, Sundhedsvæsnets ledelsessekretariat og Kommunernes administration) følgende tidligere stillinger opsluges af denne:
 - a) Sygeplejerske der ansættes som sundhedsfaglig konsulent ved Departementet for Sundhed (Sygeplejerskeoverenskomstens § 5, stk. 1, nr. 1.1 i tidligere OK)
 - b) Sygeplejerske der ansættes som sundhedsfaglig konsulent ved Landslægeembedet (Sygeplejerskeoverenskomstens § 5, stk. 1, nr. 1.2 i tidligere OK)
 - c) Sundhedsfaglig konsulent (Kost- og ernæringsoverenskomstens § 4, stk. 2, nr. 1 i tidligere OK)
- g) Grundlønnen for **projektkoordinator** og **uddannelses- og udviklingskonsulenter** spænder fremover fra trin 16-20, afhængig af anciennitet.

- a) Projektkoordinatoren og uddannelses- og udviklingskonsulenten modtager et stillingsafhængigt tillæg på 7.000 kr. pr. måned, tillægget er ureguleret og pensionsgivende.
- b) Herudover modtager projektkoordinatoren og uddannelses- og udviklingskonsulenten tillæg som følger:

Anciennitet	Tillæg pr. måned
År 1-2	-
År 3-4	-
År 5-6	2.000 kr.
År 7-8	2.500 kr.
År 9 og flg.	3.000 kr.

- h) Grundlønnen for **Sundhedsfaglige konsulenter** spænder fremover fra trin 16-20, afhængig af anciennitet.

- a) Ansættelsen kan ske ved Landslægeembedet, Departement for Sundhed, Sundhedsvæsnets ledelsessekretariat og Kommunernes administration
- b) Minimum 5 års forudgående klinisk anciennitet er en forudsætning for ansættelse i en administrativ stilling som sundhedsfaglig konsulent
- c) Sundhedsfaglige konsulenter modtager et stillingsafhængigt tillæg på 9.000 kr. pr. måned, tillægget er ureguleret og pensionsgivende.
- d) Herudover modtager den sundhedsfaglige konsulent tillæg som følger:

Anciennitet	Tillæg pr. måned
År 1-2	-
År 3-4	-
År 5-6	2.000 kr.
År 7-8	2.500 kr.
År 9 og flg.	3.000 kr.

VIII. Kategori VIII: Undervisningsstillinger

- a) Overenskomstens kapitel omkring undervisningsstillinger dækker over sundhedsfaglige medarbejdere, der ansættes som undervisere ved Ilisimatusarfik og Peqqissaanermik Ilinniartik
- b) Følgende undervisningsstillinger eksisterer på tværs af overenskomstens område:
 - a) Institutleder på Ilisimatusarfik (Sygeplejerskeoverenskomstens § 5, stk. 2, nr. 1 i tidligere OK)
 - b) Områdeleder ved Peqqissaanermik Ilinniartik/Center for Sundhedsuddannelser samt afdelingsledere ved Ilisimatusarfik (Sygeplejerskeoverenskomstens § 5, stk. 2, nr. 4 i tidligere OK)
 - c) Sygepleje-/sundhedsfaglig underviser (Sygeplejerskeoverenskomstens § 5, stk. 2, nr. 6 i tidligere OK)

1. Denne opsluger: Sygepleje-/sundhedsfaglig underviser med faglig relevant master- eller kandidatgrad (Sygeplejerskeoverenskomstens § 5, stk. 2, nr. 5 i tidligere OK). Dette skyldes, at medarbejderen vil få tillæg for master eller kandidatgrad, hvorved det allerede særskilt honoreres.
- c) Grundlønningen for **Sundhedsfaglig underviser**, spænder fremover fra trin 16-20 afhængig af anciennitet.
- d) Undervisere på Institut for Sygepleje og Sundhedsvidenskab ved Ilisimatusarfik modtager et undervisningstillæg på 2.500 kr. pr. måned
- e) Undervisere på Peqqissaanermik Ilinniartarfik modtager et undervisningstillæg på 1.000 kr. pr. måned

IX. Øvrige ændringer af tillæg

- a) Følgende tillæg på området for ergoterapeuter, fysioterapeuter og kost- og ernæringsfaglige integreres i den generelle lønstruktur og vil ikke længere blive særskilt honoreret:
 - a) Administrationstillæg (12, stk. 3 i tidligere OK) på 1.000 kr.
 - b) Tillæg for at være uden faglig leder (12, stk. 4 i tidligere OK) på 1.000 kr.
 - c) Tillæg til ledende ergoterapeuter (12, stk. 5 i tidligere OK) på 750 kr.
 - d) Tillæg for delt stilling (12, stk. 5 i tidligere OK) på 1.500 kr.
- b) Følgende tillæg på området for sundhedsassistenter integreres i den generelle lønstruktur og vil ikke længere blive særskilt honoreret:
 - a) Tolketillæg (§12, stk. 4 i tidligere OK) på 500 kr.
- c) Følgende tillæg på tværs af overenskomsterne gøres pensionsgivende:

Overenskomstområde	Tillægsnavn	Paragraf i tidligere OK
Jordemoder	Ultralydsscanning	§ 12, stk. 2
Bioanalytiker, Ergoterapeuter, Kost- og ernæring, Fysioterapeuter, Jordemoder, Sygeplejersker	Diplomtillæg	§ 14, stk. 1
Bioanalytiker, Ergoterapeuter, Kost- og ernæring, Fysioterapeuter, Jordemoder, Sygeplejersker	Master- og kandidat	§ 14, stk. 2
Bioanalytiker, Ergoterapeuter, Kost- og ernæring, Fysioterapeuter, Jordemoder, Sygeplejersker	Master- og kandidat	§ 14, stk. 3
Bioanalytiker, Ergoterapeuter, Kost- og ernæring, Fysioterapeuter, Jordemoder, Sygeplejersker	Ph.D	§ 14, stk. 6
Sundhedsassistenter	Psykiatri	§ 12, stk. 2
Sundhedsassistenter	Merituddannelse	§ 12, stk. 3

Sundhedsassistenter	Afdelingsledere	§ 12, stk. 5
Sygeplejersker	Anæstesi og operation	§ 16, stk. 1
Sygeplejersker	Specialuddannelse	§ 17, stk. 1
Sygeplejersker	Psykiatri	§ 17, stk. 4
Sygeplejersker	Sundhedsplejersker	§ 17, stk. 5
Kost- og ernæring	Forhøjet rekruttering	§ 12, stk. 3, a)
Kost- og ernæring	Eneansvarlig	§ 12, stk. 3, b)

- d) Rekrutterings- og fastholdelsestillæg for sundhedsassistenter følger fremadrettet følgende skala:

Trin	Anciennitet	Tillægsstørrelse
1	1.-4. år	1.500 kr.
2	5.-8 år	1.900 kr.
3	9. år og flg. År	2.300 kr.

- e) Rekrutterings- og fastholdelsestillæg for Bioanalytiker og farmakonomer, ergoterapeuter, fysioterapeuter, Kost & Ernæringsforbundet, Jordemødre og Sygeplejersker følger fremadrettet følgende skala:

Trin	Anciennitet	Tillægsstørrelse
1	1.-4. år	3.400 kr.
2	5.-8 år	4.300 kr.
3	9.-12. år	4.700 kr.
4	13.-16. år	4.900 kr.
5	17. og flg. år	5.200 kr.

- f) Efteruddannelsestillæg i tidligere overenskomst for sundhedsassistenter § 14 overgår til en overgangsordning. Det er aftalt, at sundhedsassistenter, der i dag

- modtager tillægget, fortsætter med dette frem til eventuelt stillingsskifte. Der tildeles ikke nye tillæg for efteruddannelserne oplistet i tidligere overenskomst § 14.
- g) Der indføres et akademitillæg, hvorved sundhedsassistenter, der har gennemgået og bestået en akademi-uddannelse, modtager et tillæg 18.000 kr. årligt, svarende til på 1.500 kr. pr. måned. Tillægget er ureguleret og pensionsgivende.
- h) Der indføres et stedbestemt rekrutterings- og fastholdelsestillæg for Kategori VI: Sundhedsassistenter. Dette har tidligere heddet stedbestemt rekrutteringstillæg og været på 550 kr. dette hæves til 600 kr. Tillægget er ureguleret og pensionsgivende. Tillægget udbetales ved ansættelse følgende steder:
- a) Kangaatsiaq
 - b) Kangerlussuaq
 - c) Ittoqqortoormiit
 - d) Kullorsuaq
 - e) Qaanaaq
 - f) Qasigiannuguit
 - g) Qeqertarsuaq
 - h) Paamiut
 - i) Nanortalik
 - j) Narsaq
 - k) Uummannaq
 - l) Upernavik
 - m) Maniitsoq
- i) Der indføres et stedbestemt rekrutterings- og fastholdelsestillæg for Kategori I: Bioanalytiker og farmakonomer, Kategori II: Ergoterapeuter, Kategori III: Fysioterapeuter, Kategori IV: Jordemødre og Kategori VII: Sygeplejersker. Dette har tidligere heddet stedbestemt rekrutteringstillæg og været på 550 kr. Tillægget bliver fremover på 2.500 kr. eller 1.500 kr. afhængig af stedet. Tillægget på 2.500 kr. udbetales ved ansættelse følgende steder:
- a) Kangaatsiaq
 - b) Kangerlussuaq
 - c) Ittoqqortoormiit
 - d) Kullorsuaq
 - e) Qaanaaq
 - f) Qasigiannuguit
 - g) Qeqertarsuaq
 - h) Paamiut
 - i) Nanortalik
 - j) Narsaq
- Tillægget på 1.500 kr. udbetales ved ansættelse følgende steder:
- a) Uummannaq
 - b) Upernavik
 - c) Maniitsoq
- j) De stedbestemte rekrutterings- og fastholdelsestillæg kan under overenskomstperioden drøftes med parterne såfremt der er brug for en revidering af stederne. Eventuel ændring kræver enighed mellem parterne herom.
- k) Der indføres et funktionstillæg til operationssygeplejersker på 750 kr. pr. måned, tillægget er ureguleret og pensionsgivende. Tillægget tildeles alene fastansatte sygeplejersker og som har opnået kompetencekort og må gå selvstændigt i vagt.

- l) Sundhedsplejerskers diplomuddannelse indføres under bestemmelsen omkring specialetillæg, hvorved deres tillæg hæves fra 1.750 kr. til 2.000 kr.
- m) Overenskomsten har fået indskrevet tekst omkring specialeansvar. Parterne er enige om denne definition: "Ved specialeansvar forstås arbejde med at højne kvaliteten af et givent specialområde ved udarbejdelse af strategi- og udviklingsplaner, samt løbende kvalitetssikring og monitorering"
- n) Der indføres en årsbonus for fastansatte medarbejdere uden ledelsesansvar. Årsbonussen er indført som et fastholdelsesincitament. Der er mellem parterne aftalt følgende vilkår:
 - a) Årsbonussen udbetales med december lønnen. Det forudsætter at man er fastansat og modtager fastholdestillæg for at være omfattet af Årsbonusordningen.
 - b) Første udbetaling sker i december 2025, denne udbetaling vil dække perioden fra 1. april 2024 til og med 31. december 2025.
 - c) Derefter forudsætter udbetaling ansættelse i det pågældende år forud for den 1. juli.
 - d) Ansættes en medarbejder efter 1. juli vil der ske en forholdsmæssig udbetaling året efter ansættelsen, denne periode vil således dække mere end 1 år (eks. Hvis en medarbejder ansættes pr. 1. oktober 2025, vil man få udbetalt sin årsbonus i december 2026 for perioden fra den 1. oktober 2025 til 31. december 2026, derved for 15 måneder)
 - e) Årsbonussen pr. 1 april 2024 er på 9 %. Beregningen sker på baggrund af medarbejderens grundløn. Faste- og variable tillæg indgår ikke i beregningen. Årsbonussen er pensionsgivende.
 - f) Årsbonussen pr. 1. april 2026 hæves med 1,35 % til en samlet årsbonussen på 10,35 %. Beregningen sker på baggrund af medarbejderens grundløn. Faste- og variable tillæg indgår ikke i beregningen. Årsbonussen er pensionsgivende.
- o) Det er mellem parterne aftalt, at satserne for efter- og videreuddannelse fortsætter uændret. Der er dog enighed omkring anciennitetsbestemmelsen, hvorved ancienniteten fremadrettet løber fra opnået master, diplom- eller kandidatgrad, hvorved forhøjelsen sker efter 4 år. Anciennitet i stillingen medgår ikke længere i anciennitet for efter- og videreuddannelse og der skal være tale om kontinuerlig ansættelse.
 - a) Parterne evaluerer ændringen i anciennitetsberegningen ved de kommende overenskomstforhandlinger.
- p) Kvalifikationstillæg for specialeuddannelser er udvidet således det dækker samtlige godkendte specialuddannelse:
 - a) Specialuddannelse for sygeplejersker i psykiatrisk og børne-/ungdomspsykiatrisk sygepleje
 - b) Specialuddannelse for sygeplejersker i anæstesiologisk sygepleje
 - c) Specialuddannelse for sygeplejersker i intensiv sygepleje
 - d) Specialuddannelse for sygeplejersker i infektionshygiejne (hygiejnesygeplejersker)
 - e) Specialuddannelse for sygeplejersker i kræftsygepleje
 - f) Specialuddannelse til sundhedsplejerske
 - g) Specialuddannelse for sygeplejersker i borgernær sygepleje
 - h) Specialuddannelsen for sygeplejersker i akutsygepleje

X. Cheferne

a) Den nye overenskomst indeholder følgende sundhedsfaglige chefer

Titel i ny OK	Tidligere overenskomsthenvi- sing	Grundløn- og indplacering og stillingsafhængigt tillæg
Sygeplejefaglig direktør (tidligere chefsygeplejerske)	Sygeplejerskeoverenskomsten § 4, stk. 1, nr. 1	Grundløn trin 16 Stillingsafhængigt tillæg på 13.989,62 kr. pr måned
Chefsygeplejersker (tidligere oversygeplejersker og ledende regionssygeplejersker)	jf. sygeplejerskeoverenskomsten § 4, stk. 1, nr. 6	Grundløn trin 13 Stillingsafhængigt tillæg på 12.527,01 kr. pr måned
Oversygeplejersker (tidligere afdelingssygeplejersker)	jf. sygeplejerskeoverenskomsten § 4, stk. 1, nr. 7	Grundløn trin 8 og 10 Stillingsafhængigt tillæg på 9.000 kr. pr måned
Chef sundhedsplejerske (tidligere afdelingssygeplejersker)	jf. sygeplejerskeoverenskomsten § 4, stk. 1, nr. 7	Grundløn trin 9 og 11 Stillingsafhængigt tillæg på 9.000 kr. pr måned
Chef radiograf (tidligere afdelingssygeplejersker)	jf. sygeplejerskeoverenskomsten § 4, stk. 1, nr. 7	Grundløn trin 9 og 11 Stillingsafhængigt tillæg på 9.000 kr. pr måned
Chef hjemmesygeplejerske i Distriktpsychiatrien (tidligere afdelingssygeplejersker)	jf. sygeplejerskeoverenskomsten § 4, stk. 1, nr. 11	Grundløn trin 1-4 Stillingsafhængigt tillæg på 11.698,30 kr. pr måned
Afdelingssygeplejerske på Qaanaaq Sundhedscentre og Itoqqortoormiit Sundhedscenter (tidligere afdelingssygeplejersker)	jf. sygeplejerskeoverenskomsten § 4, stk. 1, nr. 18	Grundløn trin 4-6 Stillingsafhængigt tillæg på 15.808,54 kr. pr måned

Leder af institutioner med mere end 40 beboere (tidligere afdelingssygeplejersker)	jf. sygeplejerskeoverenskomsten § 6, stk. 1, nr. 1	Grundløn trin 8 og 12 Stillingsafhængigt tillæg på 12.771,14 kr. pr måned
Leder af institutioner med mere end 40 beboere (tidligere afdelingssygeplejersker)	jf. sygeplejerskeoverenskomsten § 6, stk. 1, nr. 2	Grundløn trin 8 og 12 Stillingsafhængigt tillæg på 12.771,14 kr. pr måned
Leder af institutioner med 20-40 beboere	Jf. sygeplejerskeoverenskomsten § 6, stk. 1, nr. 3	Grundløn trin 7-8 Stillingsafhængigt tillæg på 11.776,01 kr. pr måned
Chef bioanalytiker med landsdækkende funktion	Jf. overenskomsten for bioanalytikere og farmakonomer § 4, stk. 1, nr. 2	Grundløn trin 9 og 11 Stillingsafhængigt tillæg på 9.000 kr. pr måned
Chef ergoterapeut	Jf. ergo-overenskomstens § 4, stk. 1, nr. 6)	Grundløn trin 9 og 11 Stillingsafhængigt tillæg på 9.000 kr. pr måned
Chef fysioterapeut med landsdækkende funktion	Jf. fysio-overenskomstens § 4, stk. 1, nr.	Grundløn trin 9 og 11 Stillingsafhængigt tillæg på 9.000 kr. pr måned
Chef økonoma med landsdækkende funktion	Jf. kost- og ernæringsoverenskomstens § 4, stk. 1, nr. 1	Grundløn trin 9 og 11 Stillingsafhængigt tillæg på 9.000 kr. pr måned
Chef jordemoder med landsdækkende funktion	Jf. jordemoderoverenskomstens § 4, stk. 1, nr. 3	Grundløn trin 9 og 11 Stillingsafhængigt tillæg på 9.000 kr. pr måned
Instituttleder på Ilisimatusarfik		Grundløn trin 14 Stillingsafhængigt tillæg på 22.344,42 kr. pr måned
Områdeleder ved Peqqissaanermik Ilinniarfik/Center for Sundhedsuddannelser samt afdelingsledere ved Ilisimatusarfik		Grundløn trin 8 Stillingsafhængigt tillæg på 8.300 kr. pr måned
Vagtbærende afdelingssygeplejersker (tidligere	Jf. sygeplejerskeoverenskomsten § 4, stk. 1, nr. 9)	Grundløn trin 4-6 Stillingsafhængigt tillæg på 5.000 kr. pr måned

afdelingssygeplejersker		
Leder af institutioner med under 20 beboere	Jf. sygeplejerskeoverenskomsten § 6, stk. 1, nr. 4)	Grundløn trin 5, 7 og 8 Stillingsafhængigt tillæg på 11.776,01 kr. pr måned
Chef ergoterapeuter regionalt, område, kommuner og selvstyrets institutioner	Jf. ergo-overenskomstens § 4, stk. 1, nr. 5)	Grundløn trin 1, 3 og 4 Stillingsafhængigt tillæg på 7.500 kr. pr måned
Chef fysioterapeut regionalt, område, kommuner og selvstyrets institutioner	Jf. fysio-overenskomstens § 4, stk. 1, nr. 6)	Grundløn trin 1, 3 og 4 Stillingsafhængigt tillæg på 7.500 kr. pr måned
Afdelingsøkonomaer med souschef funktion ved DIH samt ledende økonomaer	Jf. kost- og ernæringsoverenskomstens § 4, stk. 1, nr. 2	Grundløn trin 1, 3 og 4 Stillingsafhængigt tillæg på 7.500 kr. pr måned

- b) Uddannelse på professionsbachelorniveau er en forudsætning for ansættelse i ovenstående stillinger. Herover er det muligt at tilgå stillinger ved opnåelse af relevant masteruddannelse, diplomuddannelse eller en akademiuddannelse i ledelse.
- c) Stillinger undtaget for litra b er følgende stillinger hvor der godt kan ske ansættelse uden uddannelsesniveau af professionsbachelor:
- Leder af institutioner med mere end 40 beboere
 - Leder af institutioner med mere end 40 beboere
 - Leder af institutioner med 20-40 beboere
- d) Der indføres et tillæg som honorerer for tjeneste udover almindelige arbejdsopgaver i det tilfælde, hvor der er fravær på en ledende regionslæge stilling i mere end tre måneder. Tillægget er på 120.000 kr. årligt, svarende til 10.000 kr. månedligt. Tillægget kan alene tildeles på chefniveau 1 og 2. Tillægget tildeles pr. 4 måned med fravær og gives ikke med tilbagevirkende kraft. Undtaget fra ovenstående er vakance på lægefaglig direktør stillingen i direktionen.

XI. Generelle vilkår

- a) Der indføres 2 seniordage fra det 60. år og 4 seniordage fra den 62. år. Seniordagene følger ferieåret og skal således afholdes i pågældende ferieår. Ikke afholdte seniordage kan ikke kapitaliseres eller overføres. Ordningen gælder fra 1. januar 2026 og afholdelse følger ferieåret. Ikke afholdte seniordage kan ikke kapitaliseres eller overflyttes til kommende ferieår.
- b) Det er mellem parterne aftalt, at medarbejderne ikke længere indgår i vagtlaget fra 32. graviditetsuge til 36. graviditetsuge, medmindre medarbejderen selv ønsker at indgå i vagtlaget. I perioden fra 32. til 36. graviditetsuge modtager medarbejderen ikke honorering for vagter mv.

- a) Barselsberegningen tilpasses jf. ovenstående, således at barselsberegningen foretages på et gennemsnit over 6 måneder forud for 32. graviditetsuge.
- c) Det er mellem parterne aftalt, at der sker en overdragelse af kursusfonden fra PPK til Sundhedsvæsnet og kommunerne. Fondens midler deles og administrationen af puljen overdrages pr. 1. januar 2026 til Sundhedsvæsnet og kommunerne.
- d) Det har under overenskomstforhandlingerne været drøftet, hvilke stillingsniveauer der er uden højeste arbejdstid i henhold til gældende arbejdstidsaftale § 19. Arbejdsgiver har under overenskomstforhandlingerne understreget opfattelsen af at niveau I, niveau II og niveau III ledere er uden højeste arbejdstid og ikke kan modtage overtidsbetaling og ulempe ydelser mv. jf. arbejdstidsaftales § 19. Dette bestrides af PPK og sagen er for nuværende genstand for en faglig voldgift på niveau II ledere. Parterne indretter sig efter voldgiftsrettens afgørelse og anerkender at dette er en generel forståelse af vilkårene for pågældende stillinger.
- e) Parterne er enige om, at rådighedstillæg udgår ved reguleringstidspunktet. Dette håndteres ved, at medarbejdere der har modtaget rådighedstillæg, får lønregulering som foreskrevet, men der laves ikke opgørelse af overtid mv. i perioden fra 1. april 2023 frem til overenskomstreguleringen. Mulighed for overtidsbetaling og ulempetillæg starter fra reguleringstidspunktet.
 - a) Særlig for stationssygeplejersker ved Qaanaaq og Ittoqqortormiit, deres stillingsafhængige tillæg ændres først fra reguleringstidspunktet og fremadrettet.
 - b) Medarbejdere der i dag har et forhandlet rådighedstillæg, bibeholder dette frem til stillingsskifte. Der kan ikke forhandles nye rådighedstillæg efter underskrivelsen af dette resultatpapir.

XII. Arbejdstidsaftalen

- a) Aftale om arbejdstid mellem Naalakkersuisut og Peqqinnissaq Pillugu Kattuffiit for tjenestemænd og overenskomstansatte på sundhedsområdet af den 9. juli 2012 og Vejledning til Aftale om arbejdstid mellem Naalakkersuisut og Peqqinnissaq Pillugu Kattuffiit for tjenestemænd og overenskomstansatte på sundhedsområdet af den 9. juli 2012 erstattes af overenskomstens kapitel omkring arbejdstid. Dette med undtagelse af arbejdstidsaftalens kapitel 5.
- b) Parterne har forhandlet nedenstående satser for ulemper, samt revideret aftaleteksten svarende til vedhæftede bilag 1.
- c) Parterne er enige om, at der kan planlægges effektiv tjeneste efter afslutning af en tilkaldevagt (vagt I eller II). Dog skal medarbejderen ikke møde, før der er opnået 11 timers hvile. Hviletiden kan dog nedsættes til 8 timers sammenhængende hvile mellem kl. 22.00 og kl. 06.00.
- d) Hvis en medarbejder har døgnvagt eller rådighedsvagt og ikke kan forlade arbejdsstedet efter vagtens afslutning på grund af akutte arbejdsopgaver af uopsættelig karakter, som den ansatte er pålagt af en overordnet at fortsætte, udløser det overtidsbetaling for de timer, der udføres i næste dags dagvagt.
- e) Det er mellem overenskomstens parter aftalt, at såfremt en medarbejder kaldes under en tilkaldevagt mellem kl. 6.00 og kl. 8.00 og skal fortsætte i almindelig vagt

efter endt tilkaldevagt modtager medarbejderen et tillæg på 500 kr. De 500 kr. dækker ulempen ved at blive indkaldt før kl. 8.00, herudover modtager medarbejderen overarbejdsbetaling for det faktiske timeantal mellem kl. 6.00 og kl. 8.00. Indkaldes medarbejderen fortsættes der i almindelig 8-timers vagt, medmindre arbejdsprogrammet afsluttes før kl. 16, så vil medarbejderen kunne gå hjem herefter. Der kan planlægges effektiv tjeneste efter afslutning af en tilkaldevagt (vagt I eller II). Dog skal medarbejderen ikke møde, før der er opnået 11 timers hvile. Hviletiden kan dog nedsættes til 8 timers sammenhængende hvile mellem kl. 22.00 og kl. 06.00.

- f) Tillæg for ulemper mv. reguleres som følger:

Arttekst	Paragraf i gammel aftale	Tidligere sats	Ny sats
Søgnehelligdage	7	50,00 kr.	65,00 kr.
Omlagte timer, varslet mindre end 72 timer	8, stk. 2	29,49 kr.	40,00 kr.
Omlagt vagt I varslet mindre end 72 timer	8, stk. 3	14,75 kr.	20,00 kr.
Vagt fra hjemmet (I)	9, stk. 1	34,36 kr.	55,00 kr.
Vagt fra vagtværelse (II)	9, stk. 1	62,15 kr.	70,00 kr.
Vagttimer udover 110 timer	9, stk. 4	60,13 kr.	70,00 kr.
Weekend tillæg		50,00 kr.	50,00 kr.
Aftentillæg, 25 % (bliver 30% pr. 1. april 2024)	10, stk. 2	25 %	30%
Aftentillæg, 25 % (bliver 30% pr. 1. april 2024)	10, stk. 2	25 %	30 %
Nattillæg, 50 % (bliver 60 % pr. 1. april 2024)	10, stk. 3	50 %	60 %
Nattillæg, 50 % (bliver 60 % pr. 1. april 2024)	10, stk. 3	50 %	60 %
Evakueringstillæg	14, stk. 1	112,00 kr.	750,00 kr.

XIII. TR-området

- a) TR-området har været drøftet under overenskomstforhandlingerne. Sundhedsdirektionen har efterspurgt dagsordner og afrapportering omkring drøftelserne under de månedlige møder mellem PPK-formanden og tillidsrepræsentanterne. Parterne er enige om, at samarbejdet gennem TR-funktionen skal styrkes og fungere på det ledelsesniveau hvortil TR er tilknyttet.

- b) "Aftale om tillidsrepræsentanter for ansatte i henhold til overenskomst eller klassificeringsaftale med organisationer, som deltager i samarbejdet Peqqinnissaq Pillugu Kattuffiit Sundheds kartellet i Grønland, dog undtaget ansatte, for hvem Peqqissaasut Kattuffiat har forhandlingsretten af den 10. februar 2010" og "Aftale om Tillidsrepræsentanter Mellem Naalakkersuisut og Peqqissaasut Kattuffiat for ansatte i henhold til overenskomst eller klassificeringsaftale af den 10. februar 2010" er sammen skrevet i overenskomsten, samt de specifikke bestemmelserne i overenskomsterne er videreført.

XIV. Følgende overenskomster og aftaler udgår:

- a) Hovedaftale mellem Grønlands Landsstyre og Aaviaasut Kalaallit Nunaanni, Nunatsinni økonomat Kattuffiat, Ernisussiuortuunerit Kattuffiat, Fysioterapeuter i Grønland samt Pillorissaasut - Grønlandske Ergoterapeuter af den 26. september 1996
- b) Hovedaftale mellem Grønlands Landsstyre og Peqqissaasut Kattuffiat Denne hovedaftale er afsluttet mellem på den ene side Grønlands Landsstyre og på den anden side Peqqissaasut Kattuffiat med bindende virkning for de arbejdsgivere, der er omfattet af overens- komsten mellem Grønlands Landsstyre og Peqqissaasut Kattuffiat, og for medlemmer af Peqqissaasut Kattuffiat, som er ansat i henhold til samme overenskomst af den 5. april 1993
- c) Overenskomst mellem Naalakkersuisut og Aaviaasut Kalaallit Nunaanni / Bioanalytikere i Grønland for bioanalytikere og farmakonomer for perioden 1. april 2020 til 31. marts 2024
- d) Overenskomst mellem Naalakkersuisut og Pillorissaasut / Grønlandske Ergoterapeuter for ergoterapeuter for perioden 1. april 2020 til 31. marts 2024
- e) Overenskomst mellem Kalaallit Nunaani Timimik Sungiusaasut I Fysioterapeuter i Grønland for fysioterapeuter for perioden 1. april 2020 til 31. marts 2024
- f) Overenskomst mellem Naalakkersuisut og Ernisussiuortut Kattuffiat / Den grønlandske Jordermoderforening for jordemødre for perioden 1. april 2020 til 31. marts 2024
- g) Overenskomst mellem Inuussutissalerisut Nerisassalerisullu Kattuffiat / Kost & Ernæringsforbundet i Grønland for økonomaer, klinisk diætister og professions bachelorer i ernæring og sundhed i Grønland for perioden 1. april 2020 til 31. marts 2024
- h) Overenskomst mellem Sundhedsassistentit Peqatigiiffiat for sundhedsassistenter i Grønland for perioden 1. april 2020 til 31. marts 2024
- i) Overenskomst mellem Peqqissaasut Kattuffiat I Grønlands Sygeplejerskeorganisation for sygeplejersker og radiografer i Grønland for perioden 1. april 2020 til 31. marts 2024
- j) Aftale om arbejdstid mellem Naalakkersuisut og Peqqinnissaq Pillugu Kattuffiit for tjenestemænd og overenskomstansatte på sundhedsområdet af den 9. juli 2012 med undtagelse af kapitel 5 samt bilag 1.
- k) Vejledning til Aftale om arbejdstid mellem Naalakkersuisut og Peqqinnissaq Pillugu Kattuffiit for tjenestemænd og overenskomstansatte på sundhedsområdet af den 9. juli 2012
- l) Protokollat om anvendelsesområdet for tillæg til særlig stilling

- m) Aftale mellem Naalakkersuisut og Sundhedsassistentit Peqatigiiffiat om efteruddannelsestillæg til sundhedsassistenter, der har efteruddannelse som perinatalassistent af den 16. december 2014
- n) Aftale mellem Naalakkersuisut og Sundhedsassistentit Peqatigiiffiat om efteruddannelsestillæg til sundhedsassistenter, der har efteruddannelse som forebyggelsesassistent af den 16. december 2014
- o) Aftale om honorering af deltagelse i projektture af den 23. juli 2012
- p) Aftale om justering af tjenestemandslønninger m.v. af den 9. juli 2012
- q) Tillægsaftale til Aftale af 4. oktober 2012 om klassificering af visse tjenestemandsstillinger indenfor sundhedsområdet i Grønlands Selvstyre og de grønlandske kommuner om klassificering af Områdeleder for kursus og specialisering ved Peqqissaanermut Ilinniarfik/Center for Sundhedsuddannelser
- r) Tillægsaftale til Aftale af 4. oktober 2012 om klassificering af visse tjenestemandsstillinger indenfor sundhedsområdet i Grønlands Selvstyre og de grønlandske kommuner om klassificering af tjenestemandsstillinger
- s) Aftale om Kursusfond Mellem Naalakkersuisut og Peqqinnissaq Pillugu Kattuffiit (PPK) for ansatte i Grønlands Selvstyre og de grønlandske kommuner af den 20. marts 2020
- t) Aftale om landsdækkende diabetessygeplejerske af den 18. marts 2015
- u) Aftale om lønfastsættelse af stillingen som områdeleder for kursus og specialisering ved Peqqissaanermut Ilinniarfik/Center for Sundhedsuddannelser af den 23. oktober 2014
- v) Aftale mellem Naalakkersuisut og Kalaallit Nunaani Timimik Sungiusaasut / Fysioterapeuter i Grønland om løn- og ansættelsesforhold for afdelingsleder for Terapeut og Hjemmehjælpsordningen ved Kommuneqarfik Sermersooq af den 15. maj 2014
- w) Aftale mellem Naalakkersuisut og Peqqissaasut Kattuffiat / Grønlands Sygeplejerskeorganisation om løn- og ansættelsesvilkår for Tupaarnaq Maqe ansat som områdeleder for ældre og socialpsykiatrien i Tasiilaq i Kommuneqarfik Sermersooq af den 14. maj 2014
- x) Aftale om løn- og ansættelsesforhold for oversygeplejerske ved Akutområdet og oversygeplejerske ved Kirurgisk Område på Dronning Ingrid's Hospital af den 23. oktober 2014
- y) Aftale om funktionstillæg til EPJ-superbrugere ansat i henhold til den til en hver tid gældende overenskomst mellem Grønlands Landsstyre og - Aaviaasut Kalaallit Nunaanni for bioanalytikere og Farmakonomer i Grønland af den 14. juni 2007
- z) Aftale om funktionstillæg til EPJ-superbrugere ansat i henhold til den til en hver tid gældende overenskomst mellem Grønlands Landsstyre og Pillorissaasut - Grønlandske Ergoterapeuter for ergoterapeuter i Grønland af den 14. juni 2007
- æ) Aftale om funktionstillæg til EPJ-superbrugere ansat i henhold til den til en hver tid gældende overenskomst mellem Grønlands Landsstyre og Kalaallit Nunaani Timimik Sungiusaasut for fysioterapeuter i Grønland af den 14. juni 2007
- ø) Aftale om funktionstillæg til EPJ-superbrugere ansat i henhold til den til en hver tid gældende overenskomst mellem Grønlands Landsstyre og Ernisussuortuunerit Kattuffiat for jordemødre i Grønland af den 14. juni 2007
- å) Aftale om funktionstillæg til EPJ-superbrugere ansat i henhold til den til en hver tid gældende overenskomst mellem Grønlands Landsstyre og Inuussutissalerisut

- Nerisassalerisullu Kattuffiat for økonomaer, klinisk diætist og ledende økonomaer i Grønland af den 14. juni 2007
- aa) Aftale om funktionstillæg til EPJ-superbrugere ansat i henhold til den til en hver tid gældende overenskomst mellem Grønlands Landsstyre og Sundhedsassistentit Peqatigiiffiat for sundhedsassistenter af den 14. juni 2007
 - bb) Aftale om funktionstillæg til EPJ-superbrugere ansat i henhold til den til en hver tid gældende overenskomst mellem Grønlands Landsstyre og Sundhedsassistentit Peqatigiiffiat for sundhedsassistenter af den 14. juni 2007
 - cc) Aftale mellem Naalakkersuisut og Sundhedsassistentit Peqatigiiffiat om efteruddannelsestillæg til sundhedsassistenter, der har efteruddannelse som ældreassistent af den 15. januar 2015
 - dd) Aftale om Tillidsrepræsentanter Mellem Naalakkersuisut og Peqqissaasut Kattuffiat for ansatte i henhold til overenskomst eller klassificeringsaftale af den 10. februar 2010
 - ee) Aftale om tillidsrepræsentanter for ansatte i henhold til overenskomst eller klassificeringsaftale med organisationer, som deltager i samarbejdet Peqqinnissaq Pillugu Kattuffiit Sundheds kartellet i Grønland, dog undtaget ansatte, for hvem Peqqissaasut Kattuffiat har forhandlingsretten af den 10. februar 2010
 - ff) Aftale om vederlag for praktikvejledning mellem Naalakkersuisut og Peqqinnissaq Pillugu Kattuffiit (PPK) for ansatte i Grønlands Selvstyre og de grønlandske kommuner af den 9. juli 2012 (aftalen indskrives uændret i OK-teksten)
 - gg) Protokollat til overenskomst mellem Naalakkersuisut og Sundhedsassistentit Peqatigiiffiat for sundhedsassistenter af den 16. april 2020
 - hh) Aftale om klassificering af visse tjenestemandstillinger inden for sundhedsområdet i Grønlands Selvstyre og de grønlandske kommuner af den 20. marts 2020
 - ii) Aftale om justering af tjenestemandslønninger m.v. af den 20. marts 2020
 - jj) Aftale om Vikarordning mellem Naalakkersuisut og Peqqinnissaq Pillugu Kattuffiit (bioanalytikere og farmakonomer, ergoterapeuter, fysioterapeuter, jordemødre, oldfruer, sundhedsassistenter, sygeplejersker og radiografer samt kost- og ernæringsfaglige) af den 14. april 2020 (aftalen indskrives uændret i OK-teksten)
 - kk) Regulativ om løn- og ansættelsesforhold for sundhedsmedhjælpere optaget på sundhedsassistentuddannelsen efter reglerne om videreuddannelse af sundhedsmedhjælpere til sundhedsassistenter i henhold Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 11 af 6. marts 2001 om uddannelse til sundhedsassistent af den 17. april 2007

Nuuk, den 4. august 2025



Ken Jensen PRK



André Guttesen e.b. Naalakkersuisut

Bilag 1. Arbejdstidsaftalen

Kapitel 2 Arbejdstid

§ 5 Definitioner

Begreb	Forklaring
Arbejdstidsnorm	173,33 timer pr. måned ved en fuldtidsansættelse
Gennemsnitlig ugentlig arbejdstid	40 timer ved en fuldtidsansættelse
Tilkaldevagt	Telefonvagt i henhold til vagt fra hjemmet (vagt I) eller vagt fra vagtværelse (vagt II), der varetages i forlængelse af 8 timers effektiv tjeneste
Døgnvagt	24 timers vagter, de første 8 timers fremmøde er effektiv tjeneste og indgår i normtiden. De 8 timers fremmøde kan være fordelt over døgnet. De resterende timer er vagt fra hjemmet (vagt I), vagt fra vagtværelse (vagt II) eller overtid, såfremt der er fremmøde. Døgnvagter ligger fortrinsvis i weekenden eller på sønehelligdage, men kan også planlægges på hverdage
Aftenvagt (fremmøde vagt)	Størstedelen af arbejdstiden ligger i tidsrummet fra 15.00-24.00
Nattevagt (fremmøde vagt)	Størstedelen af arbejdstiden ligger i tidsrummet fra 23.00-8.00
Weekendvagter (fremmøde vagt)	Arbejdstiden ligger fra fredag kl. 16.00 til mandag morgen kl. 6.00

Effektivt arbejde	Tilstedeværende arbejde på det aftalte arbejdssted
Vagt I (vagt fra hjemmet)	Telefonvagt der primært varetages fra hjemmet
Vagt II (vagt fra vagtværelse)	Telefonvagt der varetages fra vagtværelse på arbejdsstedet

§ 6

Arbejdstidsnorm

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for en fuldtidsmedarbejder er på 40 timer om ugen, svarende til 173,33 timer pr. måned.

Stk. 2. Arbejdstiden kan tilrettelægges som effektivt arbejde, tilkaldevagt fra hjem (vagt I) eller fra vagtværelse (vagt II).

Stk. 3. Den ugentlige arbejdstid fordeles som udgangspunkt med 8 timer pr. dag på 5 dage, medmindre hensynet til arbejdspladsens drift taler imod dette.

Stk. 4. Den daglige arbejdstid kan højst udgøre 12 timer pr. dag. Dette forudsætter, at medarbejderen accepterer den højere daglige arbejdstid.

§ 7

Arbejdstid ved manuel ventilation, nedkøling og varmebestråling

Når en medarbejder medvirker ved manuel ventilation af åndedrætshæmmede patienter, pleje af patienter under nedkølingsbehandling eller varmebestråling medregnes arbejdstimerne 1:2 i arbejdstidsopgørelsen.

§ 8

Tjenestetidsplaner

Arbejdstiden oplyses i en tjenestetidsplan således, at medarbejderne til enhver tid kender arbejdstiden og fridagenes placering mindst 4 uger frem.

Stk. 2. Vedvarende ændringer af væsentlig karakter i tjenestetidsplanens tidsperiode aftales mellem fællestillidsrepræsentanten og lederen.

Stk. 3. Ændringer i allerede udarbejdede tjenestetidsplaner kan kun ske i ganske særlige tilfælde, f.eks. ved akut opstået sygdom.

Stk. 4. De forskellige vagttyper indgår i tjenestetidsplanen som følger:

Vagttype	Tjenestetidsplanen
Dagvagter	Indgår med det faktiske antal timer
Aftenvagter	Indgår med det faktiske antal timer
Nattevagter	Indgår med det faktiske antal timer
Vagt fra hjemmet (vagt I)	Påføres tjenestetidsplanen*, timer medregnes alene ved telefonkontakt eller fremmøde
Vagt fra vagtværelse (vagt II)	Påføres tjenestetidsplanen*, samtlige timer medgår
Døgnvagter	Påføres med 8 effektive timer*
Projektture	Påføres med 11 effektive timer
*	Honorering jf. § 16

Stk. 5. Der kan planlægges effektiv tjeneste efter afslutning af en tilkaldevagt (vagt I eller II). Dog skal medarbejderen ikke møde, før der er opnået 11 timers hvile. Hviletiden kan dog nedsættes til 8 timers sammenhængende hvile mellem kl. 22.00 og kl. 06.00.

Stk. 6. Inden for enhver periode på 7 døgn skal der normalt være planlagt mindst 1 fridag. Arbejdsgiver kan ikke i tjenesteplanen planlægge med mindre end 1 fridag pr. 7 døgn, medmindre medarbejderen specifikt ønsker andet.

Stk. 7. En tjenestetidsplan for en fuldtidsmedarbejder med en 8-timers normal arbejdsdag skal gennemsnitligt indeholde 2 fridage pr. uge, set over en 8 ugers sammenhængende periode. Hertil kommer søgnehellidage samt andre fridage som følge af nedsat arbejdstid.

Stk. 8. Fridagene skal placeres således, at der så vidt muligt er to sammenhængende fridage set over en periode på 2 sammenhængende uger.

Stk. 9. Tiden mellem tjenestens ophør og efterfølgende vagt skal indgå som følgende:

Type af fridag		Varighed
Fridage, 1. ferie- og barselsorlovsdag		Almindelige 2 dages fridage jf. stk. 7
Fridag nr. 1		Nedsættelse af hviletiden* - 1. fridag
Følgende fridage		Mindst 24 timer
*	Forudsætter at betingelserne for nedsættelse af hviletiden i medfør af aftale om hviletid for Sundhedspersonalet i Grønland er opfyldt.	

§ 10

Omlagt arbejdstid

Omlagte timer forstås som timer medarbejderen pålægges at udføre i andet tidsrum end planlagt i henhold til tjenestetidsplanen.

Stk. 2. Omlagte timer der er pålagt medarbejderen med mindre end 72 timers varsel, honoreres som følgende, afhængig af, om der er tale om effektivt arbejde eller tilkaldevagt i form af vagt I eller vagt II:

Varsel	Kr. pr. omlagt time
Effektiv tjeneste	40,00
Tilkaldevagt (vagt I eller vagt II)	20,00

§ 11

Daglig hvileperiode

Den daglige hvileperiode opgøres som tiden mellem en tjenestes afslutning og næste tjenestes påbegyndelse. Hvileperioden skal normalt være mindst 11 timer.

Stk. 2. Den daglige hviletid kan nedsættes til 8 timer i henhold til bestemmelserne i den til enhver tid gældende Arbejds miljølovgivning.

Stk. 3. Nedsættelse af hviletiden jf. stk. 2 kan højest ske 2 gange på en uge og maksimalt 65 gange indenfor en periode på 12 måneder.

Stk. 4. Der kan ikke planlægges nedsættelse af hvileperioden i 2 på hinanden følgende dage.

Stk. 5. Når hviletiden nedsættes jf. stk. 2, overføres og tillægges nedsættelsen til det efterfølgende døgn hviletid.

Stk. 6. Vagttimer fra hjemmet (vagt I) betragtes som hviletid, såfremt der ikke er telefonopkald eller fysisk fremmøde.

Stk. 7. Vagttimer fra vagtværelse (vagt II) betragtes ikke som hviletid.

§ 12

Tilkaldevagter

Tilkaldevagter tilrettelægges i umiddelbar forlængelse af dag- eller aftentjeneste eller som døgnvagt i weekenden eller på hverdage.

Stk. 2. Under tilkaldevagter skal medarbejderen være klar til opkald eller tilkald omgående på den dertil udleverede vagttelefon.

Stk. 3. Kaldes medarbejderen på arbejde under tilkaldevagten mellem kl. 6.00 og kl. 8.00 og skal fortsætte i almindelig vagt efter endt tilkaldevagt modtager medarbejderen et tillæg på 500 kr. De 500 kr.

dækker ulempen ved at blive indkaldt før kl. 8.00, herudover modtager medarbejderen overarbejdsbetaling for det faktiske timeantal mellem kl. 6.00 og kl. 8.00.

Stk. 4. Indkaldes medarbejderen jf. stk. 3 fortsættes der i almindelig 8-timers vagt, medmindre arbejdsprogrammet afsluttes før kl. 16, så vil medarbejderen kunne gå hjem herefter.

Stk. 5. Ved tilkald under vagt fra hjemmet (vagt I) bærer arbejdsgiveren omkostningerne til transport til og fra hjemmet. Transporttiden indgår i arbejdstiden.

§ 13

Overarbejde og afspadsering

Godtgørelsen for overarbejde ydes så vidt muligt i form af afspadsering. Afspadseringen beregnes 1:1,5.

Stk. 2. Afspadsering optjenes som udgangspunkt til afholdelse indenfor de følgende 3 måneder efter optjent afspadsering, medmindre andet skriftligt aftales mellem medarbejderen og nærmeste leder.

Stk. 3. Der kan maksimalt opspares 120 timer til afspadsering.

Stk. 3. Afspadsering kan afvikles i tilknytning til ferie, såfremt driften tillader det. Dette kræver skriftlig godkendelse fra nærmeste leder.

Stk. 4. Medarbejderen skal samtidig med fremsættelse af ferieønsker oplyse nærmeste leder om, der ønskes afholdelse af afspadsering i forbindelse med ferieafholdelse.

Stk. 5. Overarbejde indgår som følgende:

Overarbejdets varighed	Overarbejde til afspadsering eller udbetaling
0-29 minutter	30 minutter
30-59 minutter	1 time

Stk. 6. Pålagt arbejde der udføres efter tjenstlig ordre på en planlagt fridag eller på en søgnehelligdag ydes der betaling med 1:1,5 for de faktiske antal timers arbejde, dog mindst for 6 timer.

Stk. 7. Såfremt godtgørelse jf. stk. 6 sker med afspadsering efter reglerne om overtid, skal afspadsering videst muligt gives i hele dage, medmindre der mellem nærmeste leder og medarbejderen aftales andet.

Stk. 8. For opkald eller tilkald på arbejdsdage udenfor planlagt arbejdstid ydes der betaling med 1:1,5 for de faktiske antal timers arbejde, dog mindst for 3 timer.

Stk. 9. For hver 40 timers tjeneste i aften- og nattevagt, ydes honorering som for 3 overtimer.

Stk. 10. Når overarbejde ikke kan afspadseres, ydes der overtidsbetaling. Overtidsbetaling beregnes 1:1,5 ud fra 1/2080 del af årslønnen, såfremt der er tale om en fuldtidsmedarbejder.

§ 14

Honorering for overtid, mistede fridage og søgnehelligdage

Følgende arbejdsydelser honoreres med overtidsbetaling jf. § 13, stk. 1:

- 1) Beordret eller aftalt arbejde ud over den fastsatte daglige eller ugentlige arbejdstidsnorm
- 2) Beordret arbejde på en planlagt fridag eller på en søgnehelligdag
- 3) Beordret arbejde på en planlagt afspadseringsdag når denne inddrages mindre end 72 timer før afspadseringens start,
- 4) Arbejde under vagttjeneste
- 5) Opkald eller tilkald uden for arbejdstid

§ 15

Tilkalde- og døgnvagter

Under vagter ydes vagt tillæg efter følgende satser:

Vagttype	Kr. pr. time
Vagt I (vagt fra hjemmet)	55,00
Vagt II (vagt fra vagtværelse)	70,00

Stk. 2. Effektivt arbejde under tilkaldevagter og effektivt arbejde ud over 8 timer i en døgnvagt opgøres fra opkald eller tilkald således, at der ydes overarbejdsbetaling pr. påbegyndt times effektivt arbejde, herunder for telefonopkald. Hvert opkald tæller som mindst én times arbejde. Ved flere opkald inden for samme time ydes dog kun overtidbetaling for én time.

Stk. 3. Ved tilkald, hvor medarbejderen skal møde uden unødigt ophold, begynder den effektive arbejdstid ved opkaldet. Ved tilkald, hvor medarbejderen skal give møde på et senere tidspunkt, begynder den effektive arbejdstid når medarbejderen forlader hjemmet.

Stk. 4. Hvor antallet af vagttimer inden for én måned overstiger 110 timer, ydes der godtgørelse for som følgende:

Vagttimer	Godtgørelse
1-109 timer	1:1
<u>110 og følgende timer</u>	<u>70,00</u>

Stk. 5. Døgnvagter indgår med 8 effektive time til almindelig timesats. De efterfølgende vagttimer indgår i beregningen jf. stk. 4 med højst 16 timer. Er der fremmøde eller telefonopkald honoreres dette som overarbejde jf. stk. § 13, stk. 1. Der kan ikke honoreres for overtid og vagttimer samtidig.

Stk. 6. I stedet for udbetaling af vagthonorar efter stk. 1, kan vagttimer efter tjenestestedets skøn godtgøres med afspadsering som følgende:

Vagt	Godtgørelse pr. vagttime
Vagt I (vagt fra hjemmet)	20 minutters afspadsering
Vagt II (vagt fra vagtværelse)	45 minutters afspadsering

Stk. 7. Ved ansættelse midt i en tjenestetidsplansperiode, nedsættes de i stk. 4 nævnte vagttimer forholdsmæssigt.

§ 16

Andre ulempetillæg

(aften-, nat, weekend- og søgnehelligdagstillæg)

For arbejde i aftentimerne og nattetimerne ydes der ulempetillæg som følgende:

Tillæg	Pct. Af almindelig grundtimebeløb
Aftentillæg i tidsrummet 17.00 til 23.00	30 %
Nattillæg i tidsrummet 23.00 til 7.00	60 %

Stk. 2. For arbejde i weekender og på søgnehelligdage ydes der ulempetillæg som følgende:

Tillæg	Kr. pr. time
Weekendtillæg i tidsrummet fredag kl. 17.00 til mandag kl. 6.00	50,00