

NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

Protokollat

om

anvendelsesområdet for tillæg til særlig stilling

§ 1

Nærværende protokollat finder anvendelse ved centrale og decentrale tillæg til særlig stilling inden for sundhedskartellets forhandlingsområde, se § 10 eller § 13 i relevante overenskomst.

Stk. 2. Et centralt tillæg til særlig stilling forhandles mellem den ressortansvarlige enhed for overenskomsterne i Grønland og relevante faglige organisation. Som baggrund for et centralt tillæg udfærdiger den lokale ledelse en begrundet indstilling om tildeling af tillæg.

Stk. 3. Et decentralt tillæg til særlig stilling forhandles mellem den lokale ledelse og den lokale tillidsrepræsentant jf. overenskomstbestemmelsens stk. 2. Er der ikke en lokal tillidsrepræsentant sker forhandlingen med fællestillidsrepræsentanten eller alternativt den faglige organisation. Et decentralt tillæg kan kun forhandles i de tilfælde, hvor den ansatte varetager en særstilling, tillæggets størrelse ikke overstiger 2.500,00 kr. pr. måned og medarbejderen ikke i forvejen oppebærer ét tillæg til særlig stilling.

Stk. 4. Såfremt en forhandling iflg. stk. 3, resulterer i tildeling af et decentralt tillæg, skal parterne straks udfærdige et skriftligt

forhandlingsresultat/ aftale, som skal underskrives af de decentrale parter og hvori baggrunden for tildelingen af tillægget er begrundet.

§ 2

Følgende ikke udtømmende momenter indgår i vurderingen af om særstillingskravet er opfyldt, eksempelvis:

- a) Projektledelse. Ved tillæg for projektledelse/ projektlederfunktion skal der til projektet være nedsat en styregruppe og projektledelsen skal ligge ud over det, der er forudsat for ansættelse i stillingen. Ved projekt forstås en organisationsform, der er rettet mod løsning af opgaver.
- b) For koordinerende funktion. Tillæg for koordinerende funktion kan tildeles en medarbejder, som er ansvarlig for styring af opgaver både internt i den ansættende enhed/ institution og/eller på tværs af direktorater/ styrelser/ departementer og kommuner m.v.
- c) For uddannelsesmæssig baggrund, der ligger ud over det, der er forudsat for ansættelse i stillingen, og det i forvejen ikke er honoreret ved andet tillæg, når dette er relevant for opgavevaretagelsen i stillingen.
- d) For særlige sundhedsfremmende tiltag.
- e) For særlige sundhedsforebyggende tiltag.
- f) For særligt belastende opgaver, herunder omfattende rejseaktivitet, der ligger ud over det, der er forudsat for ansættelse i stillingen.
- g) For særlige tværfaglige opgaver.
- h) For særlige mentoropgaver i en afgrænset periode.
- i) Funktionen som fællestillidsrepræsentant.
- j) Om medarbejderen vil overstige nærmeste leder i fast løn, samt under hensyn til samspil med øvrige ansættelsesgrupper.

§ 3

Et decentralt tillæg kan tidligst tildeles fra den 1. i den efterfølgende måned, hvor den decentrale aftale/forhandlingsresultat er underskrevet af parterne jf. § 1 stk. 3.

Stk. 2. Aftaler om tildeling af decentrale tillæg til særlig stilling, jf. § 1 stk. 4, skal straks og senest 14 dage efter aftalen er underskrevet af de decentrale parter, modtages af den ressortansvarlige enhed for overenskomsterne i Grønland.

Stk. 3. Et centralt tillæg kan tidligst tildeles fra den 1. i den måned, hvor den lokale ledelses indstilling om tillæg modtages af den ressortansvarlige enhed for overenskomsterne i Grønland, som herefter skal godkende indstillingen og indlede forhandling med den relevante faglige organisation.

§ 4


Både centrale og decentrale forhandlede tillæg til særlig stilling, bortfalder ved stillingskift og/eller hvor medarbejderen ikke længere varetager den/de funktioner eller arbejdsopgaver, som i det væsentligste danner grundlag for tildelingen af tillægget.

§ 5

Protokollatet følger overenskomstens aftaleperiode.

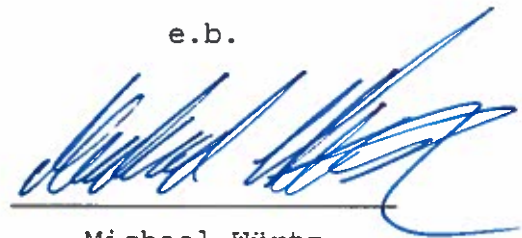
Nuuk, den

Formanden for Peqqinnissaq
Pillugu Kattuffiit, PPK



Ken Jensen

Naalakkersuisut
e.b.



Michael Würtz